

Termes et conditions

Dernière mise à jour : 10 decembre 2025

Bienvenue sur Job50+ (la « Plateforme »), exploitée par Speak Up SRL, une entité juridique enregistrée en Belgique.

Acceptation des conditions

En accédant aux services proposés par Job50+ (la Plateforme) ou en les utilisant, vous (« Utilisateur » ou « Vous ») acceptez d'être lié par les présentes Conditions générales (« Conditions »). Si vous n'acceptez pas ces Conditions, vous n'êtes pas autorisé à utiliser la Plateforme.

Définitions

- **Plateforme** : Le service en ligne exploité par Job50+ pour la publication et la gestion des offres d'emploi et des services associés.
- **Employeur** : Une entreprise ou un particulier publiant des offres d'emploi via la plateforme.
- **Offre d'emploi** : Contenu créé par un employeur pour annoncer un poste à pourvoir.
- **Utilisateur** : Toute personne physique ou morale utilisant la Plateforme, y compris les employeurs, les demandeurs d'emploi et les visiteurs.
- **Contenu** : Tous les textes, données, images et autres éléments téléchargés ou soumis à la Plateforme.

Compte utilisateur

- Vous devez créer un compte pour publier des offres d'emploi. Vous êtes responsable de la sécurité de votre compte et de toutes les activités qui y sont liées.
- Vous acceptez de fournir des informations exactes, complètes et à jour lors de votre inscription.
- Vous acceptez que toutes les données personnelles que vous avez enregistrées sur la plateforme soient partagées avec des sociétés de recrutement appropriées, avec lesquelles une correspondance possible peut être déterminée, dans le but qu'elles vous contactent en vue d'un entretien d'embauche.
- Job50+ se réserve le droit de suspendre ou de résilier les comptes qui enfreignent les présentes conditions.

Offres d'emploi

- **Critères d'admissibilité** : Seuls les employeurs légaux (par exemple, les entreprises enregistrées ou les travailleurs indépendants) peuvent publier des offres d'emploi.

- Conformité : Les offres d'emploi doivent être conformes au droit belge et au droit du travail local dans lequel l'employeur est enregistré (par exemple, non-discrimination, transparence des descriptions de poste).
- Modération : Job50+ se réserve le droit d'examiner, de modifier ou de supprimer les offres d'emploi qui enfreignent les présentes conditions ou les lois applicables.
- Frais : La publication d'offres d'emploi peut entraîner des frais, comme indiqué dans la section tarification.

Frais et paiement

- Les employeurs acceptent de prendre en charge tous les frais liés aux offres d'emploi.
- Les modalités et conditions de paiement sont détaillées dans la section « Tarifs » de la plateforme.
- Tout retard ou défaut de paiement peut entraîner la suspension de l'accès au compte.
- Aucun remboursement n'est accordé pour les offres d'emploi expirées ou supprimées.

Contenu utilisateur

- Propriété : Vous conservez la propriété de votre Contenu, mais vous accordez à Job50+ une licence non exclusive, gratuite et mondiale pour utiliser, reproduire et afficher le Contenu à des fins opérationnelles.
- Contenu interdit : Vous ne pouvez pas publier d'informations illégales, discriminatoires ou trompeuses.
- Exactitude : Vous déclarez que l'ensemble du Contenu est exact et conforme au droit belge, au droit de l'UE et à toutes les lois locales du pays dans lequel votre entreprise est enregistrée.

Comportement de l'utilisateur

Vous acceptez de ne pas :

- Utilisez des bots, des scrapers ou des outils automatisés pour accéder à la plateforme.
- Se faire passer pour quelqu'un d'autre ou falsifier son identité.
- Se livrer à des pratiques frauduleuses ou trompeuses.

Toute violation pourra entraîner la résiliation immédiate de votre compte.

Limitation de responsabilité

Job50+ n'est pas responsable de :

- L'exactitude des offres d'emploi ou la conduite de l'employeur.
- Les pertes découlant de l'utilisation de la Plateforme, y compris, mais sans s'y limiter, la perte de données, les opportunités manquées ou les réclamations de tiers.

Responsabilité maximale : La responsabilité de Job50+ ne pourra en aucun cas excéder les frais que vous avez payés au cours des 3 derniers mois.

Indemnité

Vous acceptez d'indemniser Job50+ contre toute réclamation, tout dommage ou toute dépense découlant de votre utilisation de la Plateforme, y compris la violation des présentes Conditions ou les réclamations de tiers liées à votre Contenu.

Terminaison

- Job50+ peut suspendre ou résilier votre compte à tout moment en cas de violation des présentes conditions.
- La résiliation n'affecte pas le droit de Job50+ d'exercer des recours en cas de manquements.

Loi applicable

Les présentes conditions générales sont régies par le droit belge. Tout litige sera soumis à la compétence exclusive des tribunaux de Nivelles, en Belgique, sauf disposition légale contraire.

Protection des données

Nous respectons le Règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE. Pour plus d'informations sur la manière dont nous traitons vos données personnelles, veuillez consulter notre **Politique de confidentialité** ci-dessous.

Amendements

Job50+ se réserve le droit de modifier les présentes conditions générales à tout moment. Les modifications seront publiées sur la plateforme. La poursuite de l'utilisation de la plateforme vaut acceptation des conditions générales modifiées.

divisibilité

Si une disposition quelconque est jugée invalide, les autres dispositions demeurent pleinement en vigueur.

Coordonnées

Pour toute question, veuillez nous contacter à l'adresse suivante :

juridique@job50.plus

Speak Up Srl - Rue du Smohain 1, 1380 Ohain, Belgique

+32 493 82 13 60

En utilisant cette plateforme, vous reconnaissez avoir lu, compris et accepté les présentes conditions générales.

Politique de confidentialité d'utilisation de Job50+

politique de confidentialité

Dernière mise à jour : 9 septembre 2025

Introduction

Bienvenue sur Job50+ (la « Plateforme »), propriété de Speak Up SRL, société de droit belge, et exploitée par cette dernière. La présente Politique de confidentialité explique comment nous collectons, utilisons et protégeons vos données personnelles lorsque vous interagissez avec notre Plateforme.

En utilisant nos services, vous consentez aux pratiques décrites dans la présente politique. Si vous n'êtes pas d'accord, veuillez ne pas utiliser notre plateforme.

Responsable du traitement de vos données :

Contrôleur : Job50+, détenu et exploité par Speak Up SRL.

Adresse enregistrée : Rue du smohain 1, 1380 Ohain.

Courriel : legal@job50.plus

Délégué à la protection des données : P. Waelkens.

Types de données que nous collectons

Nous collectons vos données concernant deux catégories d'utilisateurs :

Employeurs/Recruteurs

- Prénom, nom, numéro de téléphone, adresse e-mail, langue préférée, pays de résidence, nom de l'entreprise, numéro de TVA, adresse de l'entreprise, site web de l'entreprise et informations de paiement (par exemple, informations de carte de crédit pour les services payants).
- Contenu de l'offre d'emploi, y compris les titres de poste, la brève description du poste, la pièce jointe de la description du poste et les informations relatives aux 12 cases de la matrice des emplois Job50+.

Ces 12 cases concernent l'expérience, la formation, les langues, les compétences techniques, les compétences générales, les visas de travail, le type d'emploi, les modalités de travail, les compétences professionnelles, la rémunération, le secteur d'activité et la ville/le pays.

demandeurs d'emploi

- Prénom, nom de famille, numéro de téléphone, adresse e-mail, langue préférée, pays de résidence.
- Contenu de la recherche d'emploi, y compris les titres de poste, une brève description de soi, la description du poste, la pièce jointe du CV et les informations relatives aux 12 cases de la matrice d'emploi Job50+.

Ces 12 cases concernent l'expérience, la formation, les langues, les compétences techniques, les compétences générales, les visas de travail, le type d'emploi, les modalités de travail, les compétences professionnelles, la rémunération, le secteur d'activité et la ville/le pays.

Autres données collectées

- Données techniques (par exemple, adresse IP, type d'appareil, type de navigateur et habitudes d'utilisation).
- Cookies et données de suivi

Comment nous utilisons vos données

Gestion de compte :

- Pour créer et gérer votre compte (employeur ou demandeur d'emploi)
- Pour vérifier votre identité et prévenir la fraude.

Services de publication d'offres d'emploi :

- Publier et gérer les offres d'emploi pour les employeurs.
- Mettre en relation les demandeurs d'emploi et les offres d'emploi pertinentes.
- Mettre en relation les demandeurs d'emploi avec d'autres services d'emploi pertinents proposés par la Plateforme.

Communication:

- Pour envoyer des courriels transactionnels (par exemple, vérification de compte, confirmations de paiement).
- Pour vous envoyer des communications marketing (avec votre consentement).

Analyse et amélioration :

- Analyser le comportement des utilisateurs et améliorer notre plateforme.
- Détecter et prévenir les menaces à la sécurité.

Conformité :

- Pour se conformer aux obligations légales (par exemple, déclaration fiscale, mesures anti-fraude).

Base juridique de la procédure

Nous nous appuyons sur les bases juridiques suivantes en vertu du RGPD :

- Nécessité contractuelle : pour répondre à votre demande de services de publication d'offres d'emploi (employeurs) ou de candidatures (candidats).

- Intérêts légitimes : À des fins d'analyse, de sécurité et de marketing (avec votre consentement explicite).
- Consentement : Pour des finalités non essentielles comme les courriels marketing.

Partage de vos données

Nous pouvons partager vos données avec :

- **Toutes les entreprises de recrutement appropriées inscrites sur notre plateforme, avec une offre d'emploi active, recherchent un profil pouvant correspondre au vôtre.**
- **Prestataires de services tiers :**
 - Les processeurs de paiement (par exemple, Stripe, Paypal) pour le traitement des transactions.
 - Outils d'analyse (par exemple, Google Analytics).
 - Fournisseurs de services de messagerie électronique pour l'envoi de communications.
- **Exigences légales**
 - Divulguer les données aux autorités si la loi l'exige (par exemple, en vertu d'ordonnances judiciaires).
- **Transferts d'entreprise :**
 - En cas de fusion, d'acquisition ou de vente d'actifs.

Nous ne vendons pas vos données à des tiers.

Conservation des données

Nous conservons vos données :

- Employeurs : pendant 5 ans après la clôture du compte, pour se conformer aux obligations fiscales et légales.
- Demandeurs d'emploi : pendant 3 ans après la dernière activité, sauf si vous demandez la suppression de votre compte.
- Données techniques : pendant une durée maximale de 2 ans, à des fins d'analyse et de sécurité.

Vos droits

Vous disposez des droits suivants en vertu du RGPD :

- Accès : Demandez une copie de vos données.
- Rectification : Corriger les données inexacts.

- Effacement : Suppression de vos données (sous réserve des obligations légales).
- Objet : S'opposer au traitement des données à des fins d'intérêts légitimes ou de prospection directe.
- Portabilité : Demander les données dans un format lisible par machine.
- Retrait du consentement : Vous pouvez vous désinscrire des communications marketing à tout moment.

Pour exercer ces droits, veuillez nous contacter à l'adresse legal@job50.plus

Transferts internationaux de données

Vos données peuvent être traitées dans des pays situés en dehors de l'UE (par exemple, aux États-Unis). Ces transferts sont encadrés par :

- Clauses contractuelles types (CCT) en vertu du RGPD.
- Techniques de chiffrement et d'anonymisation des données.

Mesures de sécurité :

Nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles pour protéger vos données, notamment :

- Cryptage des données sensibles (ex. : informations de paiement)
- Contrôles d'accès pour les employés et les sous-traitants
- Audits de sécurité et évaluations de vulnérabilité réguliers.

Cookies et suivi :

Nous utilisons des cookies pour :

- Améliorer l'expérience utilisateur (par exemple, mémoriser les sessions de connexion).
- Analysez le trafic et améliorez notre plateforme.

Catégories de cookies :

- **Cookies essentiels** : nécessaires au fonctionnement de base.
- **Cookies de performance** : permettent de suivre les habitudes d'utilisation (par exemple, Google Analytics).
- **Cookies marketing** : Diffuser des publicités ciblées (avec votre consentement).

Vous pouvez gérer vos préférences en matière de cookies via les paramètres de votre navigateur et l'outil de consentement aux cookies.

Contactez-nous:

Pour toute question, veuillez nous contacter à l'adresse suivante :

juridique@job50.plus

Speak Up Srl - Rue du Smohain 1, 1380 Ohain, Belgique

www.job50.plus

+32 493 82 13 60